

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ  
«КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВЫЙ ЦЕНТР «ПРЕМЬЕР»**

ул. Ленина, 18, г.п. Федоровский, Сургутский р-н, Тюменская обл.,  
Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, 628456, тел./факс 8 (3462) 732-466,  
E-mail.ru: Premier2008@mail.ru

**ПРИКАЗ**

03.06.2020

№ 61

Об утверждении программы

С целью сохранения жизни и здоровья работников Муниципального автономного учреждения культуры «Культурно - досуговый центр «Премьер», создания безопасных условий труда,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить программу «Нулевой травматизм» на 2019 - 2023 гг. в Муниципальном автономном учреждении культуры «Культурно - досуговый центр «Премьер» (Приложение).
2. Разместить на официальном сайте МАУК «КДЦ «Премьер» программу «Нулевой травматизм».
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



Е.А. Першакова

**Программа «Нулевой травматизм»  
в Муниципальном автономном учреждении культуры  
«Культурно - досуговый центр «Премьер» на 2019- 2023г.г.**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящая программа "Нулевой травматизм" (далее – Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового Кодекса Российской Федерации.
- 1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

**2. Цели**

- 2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.
- 2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

**3. Задачи**

- 3.1. Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников.
- 3.2. Реализация мер, направленных на улучшение условий труда.
- 3.3. Предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, управление профессиональными рисками; 3.4. Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством;
- 3.5. Повышение ответственности руководителя и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

**4. Принципы**

- 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.
- 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

**5. Основные направления**

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.7. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.8. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.9. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.10. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.11. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.12. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.13. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда.

5.1.14. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов.

#### **Ожидаемые результаты реализации программы**

- сохранение жизни и здоровья работников;
- улучшение условий охраны труда;
- снижение уровня производственного травматизма и производственных заболеваний.

### Перечень мероприятий по реализации программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Объем финансирования, тыс. рублей				
				2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
1. Стать лидером – показать приверженность принципам								
1	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в организации	Першакова Е.А. директор	По мере необходимости	0	0	0	0	0
а)	Осуществление функций по охране труда работодателем лично (руководителем организации, индивидуальным предпринимателем)	Егорова Н.Н. зам. директора	Постоянно	0	0	0	0	0
б)	Заключение гражданско-правового договора с организацией или специалистом, оказывающими услуги в области охраны труда	Чернова О.В. ведущий специалист	По мере необходимости	0	0	0	0	0
1.1.	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	Егорова Н.Н. зам. директора	По мере выявления	0	0	0	0	0
1.2.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений	Егорова Н.Н. зам. директора	По мере необходимости	0	0	0	0	0
2. Выявлять угрозы – контролировать риски								
2.1.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Егорова Н.Н. зам. директора	По мере необходимости	0	0	0	0	0
2.2.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Егорова Н.Н. зам. директора	Постоянно	0	0	0	0	0
2.3.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда.	Егорова Н.Н. зам. директора	Постоянно	0	0	0	0	0
2.4.	Разработка и внедрение порядка выявления потенциально возможных аварий, порядка действий в случае их возникновения	Егорова Н.Н. зам. директора	По мере необходимости	0	0	0	0	0

3. Определять цели – разрабатывать программы								
3.1.	Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством		Постоянно	0	0	0	0	0
3.2.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	Егорова Н.Н. зам. директора	По мере необходимости	0	0	0	0	0
3.3.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда)	Егорова Н.Н. зам. директора	По мере необходимости	0	0	0	0	0
3.4.	Выбор уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	Першакова Е.А. директор	По мере необходимости	0	0	0	0	0
3.5.	Создание и обеспечение работы комиссии по охране труда	Першакова Е.А. директор	По мере необходимости	0	0	0	0	0
4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации								
4.1.	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах	Егорова Н.Н. зам. директора	Постоянно	0	0	0	0	0
4.2.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов	Егорова Н.Н. зам. директора	Постоянно	0	0	0	0	0
4.3.	Осуществление обязательных (в силу положений нормативных правовых актов), и	Татарина Н.С. специалист по	В соответствии с установленным графиком	60	60	60	60	60

	на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников	кадрам						
4.4.	Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой	Егорова Н.Н. зам. директора	Имеется	0	0	0	0	0
5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием								
5.1.	Проведение специальной оценки условий труда	Егорова Н.Н. зам. директора	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	0	38	0	0	0
5.2.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки труда	Егорова Н.Н. зам. директора	По мере необходимости	0	0	0	0	0
5.3.	Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	Егорова Н.Н. зам. директора	По мере необходимости	0	0	0	0	0
5.4.	Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты	Егорова Н.Н. зам. директора	По мере необходимости	0	0	0	0	0

	сигнальных цветов и знаков безопасности							
5.5.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами	Егорова Н.Н. зам. директора	По мере необходимости	0	0	0	0	0
5.6.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	Егорова Н.Н. зам. директора	Постоянно	0	0	0	0	0
5.7.	Принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда	Егорова Н.Н. зам. директора	По мере необходимости	0	0	0	0	0
5.8.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Егорова Н.Н. зам. директора	По мере необходимости	0	0	0	0	0
6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки								
6.1.	Проведение инструктажей	Егорова Н.Н. зам. директора	Постоянно	0	0	0	0	0
а)	Проведение вводного инструктажа	Егорова Н.Н. зам. директора	Постоянно	0	0	0	0	0
б)	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Егорова Н.Н. зам. директора	Постоянно	0	0	0	0	0
в)	Проведение повторного инструктажа	Егорова Н.Н. зам. директора	Постоянно	0	0	0	0	0
г)	Проведение внепланового инструктажа	Егорова Н.Н. зам. директора	Постоянно	0	0	0	0	0
д)	Проведение целевого инструктажа	Егорова Н.Н. зам. директора	Постоянно	0	0	0	0	0
6.2.	Организация обучения руководителя	Егорова Н.Н. зам. директора	Постоянно	3	3	3	3	3

	организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя.							
6.3.	Организация обучения работников рабочих профессий требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим	Егорова Н.Н. зам. директора	Постоянно	0	0	0	0	0
6.4.	Организация обучения электротехнического персонала на соответствующую группу по электробезопасности	Егорова Н.Н. зам. директора	Постоянно	0	0	0	0	0
6.5.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Егорова Н.Н. зам. директора	По мере необходимости	0	0	0	0	0
6.6.	Повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий	Егорова Н.Н. зам. директора	Постоянно	0	0	0	0	0
6.7.	Включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения повышения квалификации специалистов по охране труда, специалистов отделов кадров и медицинских работников, работающих в организациях	Егорова Н.Н. зам. директора	Исполнено	0	0	0	0	0

7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия

7.1.	Организация различных информационно – методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов	Егорова Н.Н. зам. директора	Постоянно	0	0	0	0	0
------	---	--------------------------------	-----------	---	---	---	---	---